

Politica de remunerare SAI Certinvest SA

Politica de remunerare a SAI Certinvest SA stabileste politici si practici concepute pentru a asigura respectarea si promovarea unor politici solide si adecvate de administrare a riscului. Aceasta politica de remunerare descurajeaza asumarea de riscuri care nu corespund profilurilor de risc, regulilor sau documentelor constitutive ale societatii si nu contravine obiectivului societatii de administrare de a actiona in interesul investitorilor.

Politica de remunerare a SAI Certinvest SA descrie principiile generale de remunerare utilizate precum si modalitatea de remunerare a personalului identificat. Politica indeplineste standardele pentru o structura de compensare obiectiva, transparenta si corecta, in conformitate cu cerintele legale. Sistemul de remunerare al SAI Certinvest SA promoveaza un management corect si eficient al riscului si nu incurajeaza asumarea de riscuri ce depasesc nivelurile tolerate. Informatii privind principiile de remunerare pot fi obtinute gratuit, la cerere, la sediul SAI Certinvest SA, sau pot fi consultate pe pagina oficiala de internet a societatii de administrare www.certinvest.ro.

Politica de remunerare se refera atat la componentele fixe cat si la cele variabile de tipul salarii si contributi la fondurile de pensii, componenta fixa a remuneratiei reprezentand un procent suficient de mare din totalul remuneratiei pentru a permite aplicarea unei politici cat se poate de flexibile privind componentele variabile ale remuneratiei, care sa includa posibilitatea de a nu plati nicio componenta variabila.

Politica de remunerare se aplica tuturor angajatilor, membrilor conducerii superioare, persoanelor care isi asuma riscuri, angajatilor cu functii de control, precum si angajatilor care se afla in aceeasi categorie de venit ca si membrii conducerii superioare si persoanele care isi asuma riscuri din punct de vedere al remuneratiei totale si a caror activitate are un impact semnificativ asupra profilului de risc al SAI Certinvest SA.

In cadrul SAI Certinvest SA este constituit un Comitet de remunerare format din doi membri ai Consiliului de administratie.

In conformitate cu prevederile legale in vigoare, SAI Certinvest SA va respecta urmatoarele principii:

1. Sistemul de remunerare promoveaza un management corect si eficient al riscului si nu incurajeaza asumarea de riscuri ce depasesc nivelurile tolerate.

2. Politica de remunerare este in conformitate cu strategia de afaceri, obiectivele, valorile si interesele SAI Certinvest SA si ale fondurilor de investitii administrate si este redactata in conformitate cu reglementarile legale aplicabile in materie, respectiv Ghidul privind politicile solide de remunerare ESMA 2016/575, luand in considerare standardele societatii de administrare si ale fondurilor de investitii administrate, in vederea evitarii conflictelor de interese.

3. In cadrul evaluarii performantei, SAI Certinvest SA se asigura ca procesul de evaluare se bazeaza pe o performanta pe termen lung si ca plata efectiva a componentelor legate de performanta ale remunerarii se intinde pe o perioada ce tine cont de riscurile existente.

4. Personalul angajat in functii de control este compensat independent de unitatea de business/departamentul de activitate pe care îl supervizează, are autoritate adecvata si remuneratia acestor angajati este determinata pe baza realizarii obiectivelor proprii legate de functiile lor.

In vederea stabilirii nivelului de plata variabila rezultatele sunt analizate utilizand masuratori si obiective financiare si non-financiare. Obiectivele pot fi calitative sau cantitative. Masuratorile de performanta pentru functiile de risc, audit, conformitate, trebuie sa reflecte cerintele specifice acestor functii.

Remuneratia variabila se poate acorda in functie de performanta si reprezinta o forma de stimulare a conduitei profesionale prudente pe termen lung. In vederea limitării asumării unor riscuri excesive,

remunerația variabilă trebuie să se bazeze pe performanță și să fie adaptată la riscuri iar comportamentul neetic sau neconform anulează remunerația variabilă a angajatului.

Plățile variabile trebuie să fie legate de contribuția individuală și a unității de business la performanța totală a societății de administrare. Remunerația variabilă nu poate depăși în nicio situație remunerația fixă.

Persoanele responsabile pentru atribuirea remunerației și a beneficiilor sunt membrii conducerii societății, în conformitate cu prevederile Politicii de remunerare.